

Hall

32

RÉVÉLEZ-VOUS
DANS L'INDUSTRIE
DE DEMAIN



Dossier de Presse Novembre 2022



HALL 32 FÊTE SES TROIS ANS

HALL 32, LE HUB DE L'INDUSTRIE EN MOUVEMENT À CLERMONT-FERRAND, CONFIRME LA PERTINENCE DE SON MODÈLE ET ENGAGE UNE NOUVELLE ÉTAPE DE DÉVELOPPEMENT

La Semaine de l'Industrie met une nouvelle fois en évidence la nécessité de poursuivre les efforts engagés depuis plusieurs années pour développer l'attractivité des métiers industriels.

En 2021, plus de 220 000 postes ont été à pourvoir dans l'industrie en France, et le secteur reste confronté à des difficultés de recrutement notables. Dans le même temps, environ 20% des jeunes Français sortent actuellement du système scolaire faute d'avoir trouvé leur voie ou la formation qui leur convient et seulement 30% de femmes travaillent dans l'industrie.

Plus que jamais, la capacité à former un nombre suffisant de personnes motivées pour un parcours de carrière dans l'industrie représente en France un défi urgent.

Dans ce contexte, Hall 32 confirme aujourd'hui la pertinence d'un modèle innovant, qui lui permet d'envisager de nouveaux développements dans les trois ans à venir.





UNE INITIATIVE UNIQUE EN FRANCE

Lancé en 2017, le projet, alors baptisé Campus Entreprises, reposait sur plusieurs spécificités fortes :

- un partenariat public-privé inédit associant des entreprises (Banque de France, Limagrain, Michelin, pôle de compétitivité CIMES), l'OPCO AKTO, et le rectorat de l'Académie de Clermont-Ferrand, avec le soutien de la Région Auvergne Rhône Alpes et du Programme d'Investissement d'Avenir piloté par le Commissariat général à l'Investissement ;
- une politique pédagogique innovante et de haut niveau : création d'un lieu de formation ultra moderne disposant d'équipements technologiques à la pointe et des parcours de formation personnalisés ;
- une école 100% gratuite recrutant ses élèves essentiellement sur leur personnalité et leur motivation.



Trois ans après l'ouverture de ses portes en septembre 2019, et malgré l'épreuve de la crise sanitaire, Hall 32 a atteint ses objectifs autour des trois grandes ambitions qui avaient motivé sa création :

- apporter une information concrète et efficace sur les métiers de l'industrie pour contribuer à renforcer l'attractivité du secteur et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises industrielles ;
- apporter une formation d'excellence aux métiers de l'industrie accessible au plus grand nombre, jeunes, salariés des entreprises, demandeurs d'emploi..., pour contribuer à répondre aux grands défis de la formation tout au long de la vie et de l'inclusion à travers l'emploi.
- soutenir le développement de toutes les entreprises industrielles de la région notamment, les start-ups, TPE/PME qui souhaitent prendre le tournant stratégique de l'industrie du futur.

UN BILAN POSITIF

Formation : des résultats remarquables

En formation initiale, le nombre d'élèves formés a doublé depuis 2019, passant de 117 à 197. Hall 32 propose un parcours de formation allant du Bac Professionnel au BTS, privilégiant la formation en alternance. 75 entreprises sont aujourd'hui partenaires, contre 17 en 2019. A l'issue de leur formation, 54% de nos élèves poursuivent leurs études et les autres s'insèrent dans la vie professionnelle. Au total, 680 jeunes ont été formés à Hall 32 depuis 2019.

Par ailleurs, les programmes spécifiques mis en œuvre pour des publics ciblés ont fait la preuve de leur efficacité. Hall 32 a expérimenté avec succès en 2021 en partenariat/collaboration avec les Missions Locales, le CIO, MLDS et Pôle Emploi, un dispositif destiné à des jeunes de 16 à 25 ans en décrochage scolaire. 8 jeunes ont pu bénéficier de ce programme en 2021.

Un dispositif de remobilisation en partenariat avec Pôle Emploi pour 50 demandeurs d'emplois de longue durée est en cours. Basé sur un accompagnement personnalisé, ce programme de 10 semaines mixe coaching, préparation physique et développement des savoir-faire et savoir-être. La première expérimentation de ce dispositif, réalisée au cours du second trimestre 2022 a donné des résultats prometteurs, avec à la clé un retour à l'emploi, une ou plusieurs propositions d'embauche pour 7 bénéficiaires sur 12 et une appréciation très positive des participants sur les apports du programme.

Hall 32 prend également part à un programme d'accompagnement vers l'emploi à destination des réfugiés, impulsé par Michelin en étroite collaboration avec Adecco, Humando et Pôle Emploi, en partenariat avec les sites Michelin des Gravanches, La Combaude, Cataroux et Ladoux (centre de recherche du Groupe) à Clermont-Ferrand.

En 3 ans, Hall 32 a fait la preuve de la pertinence de son modèle innovant, fondé sur la conjonction de ses quatre missions : informer, former, innover et connecter les acteurs autour d'une communauté d'intérêt. Le défi pour les années à venir est de consolider ce résultat extrêmement positif en renforçant l'impact de ses actions pour devenir le moteur de l'industrie du futur en Auvergne, voire au-delà

Attractivité des métiers industriels : des actions intensives

Hall 32 a mis en place une politique intensive d'actions de découverte et d'information sur les métiers de l'industrie, en direction de trois publics : les jeunes, les parents, et les enseignants.

En lien étroit avec le rectorat et les directeurs d'établissement, Hall 32 participe aux Forums Métiers afin de faire découvrir aux élèves de 3ème les métiers et les filières de l'industrie : 80 classes ont bénéficié de ce dispositif depuis 2019. Hall 32 réalise également des interventions auprès des scolaires tout au long de l'année. En 2021, cette action de sensibilisation a concerné près de 200 élèves dans 8 établissements.

Chaque année également, Hall 32 participe aux salons dédiés à l'orientation ou encore à l'apprentissage tels qu'Auversup, le Mondial des Métiers, Ailes et Volcans, HandiSup et ALTERN'UP. Deux journées Portes Ouvertes sont organisées cette année à destination des jeunes et de leurs parents pour présenter les formations et la pédagogie proposées, à travers un parcours dans les ateliers guidé par les alternants de Hall 32.



Soutien au développement des entreprises du territoire

Hall 32 s'est doté d'un Pôle Industrie pour permettre aux entreprises du territoire d'innover, d'accéder à des technologies de pointe et de tester avant d'investir, en mettant à leur disposition 3 technologies clés : fabrication additive industrielle (métal et polymère) pour les pièces ; électronique pour les produits ; robotique pour les process.

Outre une expertise technique pour prototyper des pièces, des produits et process high tech, l'équipe du Pôle Industrie propose une offre d'accompagnement globale intégrant la gestion du changement en termes d'organisation et de compétences.

Depuis 2019, 30 entreprises – 4 grands groupes et 26 PME – ont fait appel au Pôle Industrie et 77% de ces clients reviennent pour de nouveaux projets, plus complexes et plus audacieux.

DE NOUVELLES AMBITIONS POUR LES ANNÉES À VENIR

Ce bilan positif pousse aujourd'hui Hall 32 à poursuivre son développement pour s'affirmer comme un centre d'excellence de l'innovation technique, technologique et pédagogique au service de l'industrie et de ses métiers. Plusieurs défis doivent être relevés en priorité pour les deux ans à venir.

Renforcer certaines filières de formation

Alors que la maintenance demeure un métier en tension, certaines autres filières comme l'usinage ou la conception de produits ou de procédés industriels (bureau d'étude) restent peu attractives. Aujourd'hui les élèves ne sont pas suffisamment nombreux malgré des offres de poste importantes et des niveaux de salaires attractifs, en raison de la méconnaissance par le grand public de ces métiers.



Développer la féminisation

Malgré tous les efforts entrepris collectivement depuis des années, l'industrie peine à séduire les femmes, ce qui représente un handicap très lourd pour l'industrie du futur en France. C'est une bataille contre les stéréotypes, et une véritable révolution culturelle qu'il nous faut engager pour convaincre les femmes de rejoindre un parcours dans l'industrie.

Développer les outils au service de l'innovation industrielle

Hall 32 prévoit de renforcer son offre de prestations de service en investissant dans un programme de pré-industrialisation et de mise au point de procédés innovants. La mise en œuvre d'une ligne modulable, permettra de mener des tests technologiques, de concevoir des prototypes de process, afin de répondre à un besoin croissant de nos clients pour des productions modulaires.



Contacts presse

Hall 32

Marie-France Martin-Tridon - Responsable Communication
marie-france.martin@hall32.fr
06 18 98 24 37

Michelin

Pascale Audibert - Service presse
pascale.audibert@hall32.fr
06 34 09 82 67



RÉVÉLEZ-VOUS
DANS L'INDUSTRIE
DE DEMAIN