

BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES : OPTION A : SYSTÈMES DE PRODUCTION (MSP)

Objectifs

- Assurer la maintenance des équipements (préventive, curative, prédictive, etc.)
- Optimiser les performances des équipements (qualité, sécurité, productivité, etc.)
- Réaliser et piloter des interventions de maintenance sur des systèmes industriels complexes
- Améliorer un bien et installer de nouveaux systèmes
- Piloter la maintenance en utilisant les outils de la maintenance, GMAO

Durée et rythme

- Formation en alternance
 - Enseignements professionnels : 739 h
 - Enseignements généraux : 579 h
 - Accompagnement individuel : 82 h
- Durée de la formation
 - 1400 h de formation
 - 64 semaines en entreprise soit 2240 h

Rythme d'alternance

- Le calendrier d'alternance est précisé à chaque rentrée scolaire. Il prévoit 20 semaines minimum de présence à Hall 32 par an.

Niveau de sortie

- 5 (BTS, DUT, Bac +2)

Métiers visés

Ce diplôme donne accès à des secteurs très divers (industriel, mécanique, métallurgie, agro-alimentaire, textile, aéronautique).

- Technicien de maintenance industrielle
- Technicien en automatismes

Compétences

- Diagnostiquer des pannes
- Réparer, dépanner et remettre en service
- Identifier les risques pour les personnes ou l'environnement, définir et respecter les mesures de prévention adaptée
- Analyser la fiabilité, la maintenabilité et la sécurité
- Organiser la stratégie et la logistique de maintenance
- Préparer les interventions de maintenance corrective et préventive
- Assurer la mise en service et l'arrêt
- Réaliser la conduite du bien
- Rédiger des comptes-rendus et renseigner les outils de maintenance
- Proposer et/ou concevoir des solutions pluritechniques d'amélioration
- Préparer les travaux d'amélioration ou d'intégration d'un nouveau bien
- Réaliser des travaux d'amélioration, réceptionner un nouveau bien

Méthodes mobilisées

- Répartition
 - Théorie : 40%
 - Pratique : 60%
 - Présentiel : 100%
- Support informatique
 - PC et logiciels (Solidworks, Autocad, Autodesk, Factory IO, Robot Studio, Pack Office)
- Équipe pédagogique
 - Elle est constituée de formateurs dédiés aux enseignements techniques et enseignements généraux

Équipements obligatoires

- EPI (fournis par Hall32)
- PC portable HP = 50% du prix d'achat à votre charge avec facilité de paiement

Financement

- La formation est prise en charge par l'employeur et subventionnée par les OPCO. Elle est gratuite pour l'apprenti.

Tarifcation

- Formation sur devis.
Contact formation : cfa@hall32.fr

Modalités d'évaluations

- CCF
- Soutenance de rapport de stage
- Épreuves ponctuelles

Taux d'obtention 2019-2020

- 100%

Accessibilité

- Accès aux personnes en situation de handicap sur tout le centre.
Pour plus d'informations, contacter notre référent handicap : mobilite@hall32.fr

Période de formation

- De septembre à juin

Programme

- Réaliser les interventions de maintenance
 - Diagnostiquer, dépanner, réaliser des travaux d'amélioration et identifier les risques pour les personnes et l'environnement
- Analyser le fonctionnement d'un bien
 - Analyser la fiabilité, la maintenabilité, la sécurité et l'organisation fonctionnelle
 - Identifier et caractériser la chaîne d'énergie et d'information
- Organiser l'activité de maintenance
 - Organiser la stratégie et la logistique de la maintenance
 - Préparer les interventions de la maintenance et les travaux d'amélioration ou d'intégration d'un nouveau bien
- Concevoir des solutions techniques
 - Proposer et/ou concevoir des solutions d'amélioration
- Communiquer les informations techniques
 - Rédiger des comptes rendus et renseigner les outils de maintenance
- Conduire un bien et optimiser son exploitation
 - Assurer la mise en service, l'arrêt et réaliser la conduite du bien

Prérequis

- Avoir le BAC ou titre de niveau IV

Poursuite d'études

- Licence pro Maintenance des Systèmes Industriels (MSI)
- Licence pro Systèmes Industriels Automatisés et Maintenance (SIAM)
- École d'ingénieurs

Équivalences et passerelles

- Pour toute information veuillez nous contacter à l'adresse suivante : cfa@hall32.fr

Recrutement

- 1 Dossier de candidature : à partir de janvier
- 2 Entretien de motivation : avril à juin
- 3 Décision d'admissibilité : mai - juin
- 4 Recherche d'une entreprise : mars à septembre
- 5 Signature du contrat et de la convention de formation : juillet - septembre